



## 全省国有企业深化改革提质增效推进会在太原召开

12月24日,全省国有企业深化改革提质增效推进会在太原召开。省委书记林武出席会议并讲话,他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述和视察山西重要讲话重要指示精神,按照省第十二次代表大会和省委书记林武在省委经济工作会议部署要求,进一步增强危机感紧迫感,以深化改革为动力,以提质增效为目标,苦练内功,推动主要经营指标全面迈过全国同行业平均水平这个“生存线”,并力争达到全国先进水平这个“发展线”,不断提升国有企业的核心竞争力和盈利能力,以国有企业的高质量发展支撑全省经济的高质量发展。省委副书记、省长蓝佛安主持会议。省政协主席李佳,省委副书记高黎光出席会议。省委常委、常务副省长张吉福通报全省国有企业深化改革提质增效总体情况。

国有企业深化改革提质增效,是事关我省经济高质量发展的一项基础性、战略性、全局性重大工作,省委对此高度重视。前一

段时间,林武、蓝佛安、张吉福等省领导分赴18户省属国有企业,就国资国企改革重大问题作了深入调研,并在省委经济工作会议上作出部署。这次推进会,目的是任务再明确、责任再压实。

林武在讲话中指出,我省国有经济总量大、覆盖面广、贡献度高,是全方位推动高质量发展的重要支柱。近年来,省委省政府坚持把国资国企改革摆在全局工作突出位置,推动全省国资国企整体实力不断提升,各项主要指标全面改善,在能源保供和支持战略性新兴产业发展方面勇挑重担,为全省经济高质量发展作出了积极贡献。但要清醒看到,我省国资国企领域的体制性结构性矛盾尚未得到根本解决,子公司层面亏损等突出问题依然存在,“赶考”“补考”任务仍然很重。他强调,山西省属企业是全省发展的重要力量,发展得好,就为全省发展形成重大支撑;发展不好,就会是重要问题、重大风险、重大隐患。必须准确把握我省国资国企改革形势,扎实

推动深化改革提质增效,切实做好“后半篇文章”,力争用2-3年时间推动省属企业基本消灭亏损特别是子公司亏损。

林武强调,国有企业必须苦练内功,努力做到32个字的要求。一是主强辅优、分灶吃饭。合理确定主业,通过向主业集中要素,加快提升质量效益,稳步提高核心竞争力、市场占有率和抗风险能力,努力把主业做强。通过整合壮大一批、改制搞活一批、出清重组一批等方式,推动辅业转换经营机制、融入市场竞争,从功能、业务、配套等方面对主业形成支撑,努力把辅业做优。主业辅业之间既要划清界限、独立核算,也要分灶不分家,按照市场化的方式,更好实现主辅联动。二是对标挖潜、突破“两线”。按照高质量发展的内涵要求,健全国企经营业绩考核评价指标体系,从全国同行业中选定标杆,从发展思路、经营指标、改革举措、运营机制、制度建设等多方面对标找差,推动主要经营指标尽快迈过“生存线”、

(下转第二版)

中国机械工业企业管理协会近日发布了2021年“中国机械500强”榜单,太原重型机械集团有限公司榜上有名,位列第330位。

“中国机械500强”是由中国机械工业企业管理协会组织开展的研究报告和发布活动,自2003年首次发布,迄今已连续发布19届。其采用世界企业实验室按国际惯例设计的企业竞争力模型和业内领先算法,选取企业10多项关键经营评价指标,对企业的规模力、效率力、成长力、资源力进行综合研究排序,对机械工业年度经济概况和发展趋势进行总体分析,为行业企业把握宏观形势提供参考。

太重集团是全国“创新型企业20强”之一,具有一流的装备制造水平和研发创新能力,主要服务于冶金、矿山、煤炭、轨道交通、新能源、海洋工程、航天等领域,产品涵盖了冶金设备、露天矿和井工矿采掘输送设备、化工装备等,拥有设备成套和工程总承包能力,产品已出口到全球50多个国家和地区。

(转自《山西日报》)

### 太重集团荣登「中国机械500强」榜单

## 太重3人! 2020“三晋工匠”年度人物揭晓



选拔和广大职工网络投票,在124名推荐人中脱颖而出,向社会各界展现了太重职工奋发向上、砥砺拼搏的良好形象。为他们加油点赞。

近年来,公司着力加强能工巧匠队伍建设,充分发挥工匠人才的示范引领作用,积极选树了一批高技能工匠典型人物,构建起多领域、多层次的技能工匠梯队,广大职工以精湛技艺、卓越匠心和执著坚守,助力公司高质量高速发展。

陈宾:手握车刀神情专注,他伸出手指,细细触摸平滑的加工部位。这样的动作,他重复了36年。通过兢兢业业的钻研,13140天日积月累坚持,他出色的完成了火箭发射塔架、国家大剧院、旋转舞台、超大型矿用挖掘机、移动破碎站、排土机、大型焦炉设备、矿井平台、跨海大桥等国家重点项目的几百种几万件中大型关键零件的精加工任务,研制发明十几种工装、压紧、夹紧胎具。他带领创新工作室成员解决生产难点160多项,

(下转第三版)

## 真情服务暖人心 一封来自用户的感谢信

近日,起重机分公司收到重庆钢铁炼钢厂发来的感谢信。信中对起重机分公司生产制造的高效组织及现场安装的精心服务给予了高度赞扬。信中表示“太原重工和重庆钢铁是多年的合作伙伴,拥有9台350吨、1台150吨、5台125吨铸造吊的合作历史。此次360吨铸造吊项目的再度合作及按时交付使用,彰显了贵公司新一届领导班子强大的执行力,一切为了用户的核心价值观。籍此希望贵我们公司继续加强合作,实现双赢,共筑辉煌。”

秉承着“用户至上”的太重核心价值观和“用户的要求就是我们的追求”的理念,起重机分公司在得知用户需求如此迫切后,紧急布置,紧密衔接,坚决保证产品按期交付。为确保发货期,分公司抢在去年除夕前完成了前期工作准备,年后原材料回厂,立即组织生产。一方面紧密跟踪各环节,定期组织协调会落实督促相关事宜,一方面认真组织生产,不分昼夜进行产品制造。最终,仅仅用了1个半月的时

间完成加工、装配、试车,3天完成涂装、收尾、发运,整个生产过程流畅紧凑,最终如期发往用户现场。

同时,为安全高效、专业地服务用户,分公司安排精兵强将前往现场指导安装。时值盛夏,现场闷热潮湿,分公司服务人员带头冲锋,带领施工队员制定合理的施工方案,并在安装调试过程中全程跟踪,以高度的责任感和使命感紧盯节点,遇到问题第一时间解决,绝不拖延。最终将2至3个月的服务时间缩短至1个月。

急用户之所急、想用户之所想、解用户之所忧,起重机分公司紧盯产品出产成套性这个关键,不断提高生产组织效率、缩短制造周期,取得了显著成效。下一步,起重机分公司将持续提升精细化管理,在“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”方面迈出坚定步伐,为用户提供一揽子解决方案,树立“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象,全方位推动公司实现高质量高速发展。(起重宣言)

奋斗谱写赞歌,匠心浇筑梦想。

12月23日晚,2020“三晋工匠”年度人物发布会举行。10名来自一线、专注岗位、认真敬业、执着创新的省内优秀工匠代表获得2020“三晋工匠”年度人物。矿山设备分公司中型工部立车数控组组长、高级技师陈宾获此殊荣,并走上舞台,讲述属于他的奋斗故事。

发布会上,还公布了20名2020“三晋工匠”年度人物提名奖名单,轨道交通设备有限公司车轮机加工部王小平,轨道交通设备有限公司职工宋志伟榜上有名。

活动从2021年1月开始,公司积极推荐能工巧匠,三名职工经过层层

## 冶金工业出版社客人来公司交流访问

12月24日,冶金工业出版社党委书记、社长苏长永一行来集团公司友好访问,集团公司总会计师卜彦峰热情接待了客人一行,双方就合作方向和前景进行了交流和探讨。

座谈会上,卜彦峰对公司改革情况和未来发展规划进行了详细介绍。他说,在省委省政府的坚强领导下,太重开启了全方位的改革,组织机构得以重建、流程制度更加优化、职责权限更加明晰,内控体系建设不断强化,太重改革活力充分释放,取得了“五年三步走”的良好开局。面向未来,公司正以前瞻性、可靠性、先进性为目标,着力打造高端智能装备产业园区,加速构建“1+6”技术创新平台和“6+N”产业布局,大力发展智能设计、智能制造、智

能产品、智能服务,不断提升产品核心竞争力,重塑太重品牌新形象。希望双方能够通力合作,寻求合作契合点,进一步扩大太重的影响力和知名度,为太重高质量高速度发展注入新的动力。

苏长永对太重的改革发展成果表示赞叹,并介绍了出版社的发展历程、业务板块和经营状况等。他表示,冶金工业出版社立足冶金行业,致力于推动行业技术进步与科技知识传播。下一步,出版社继续秉持“专业化、精品化、数字化、国际化”发展理念,充分发挥自身优势,与太重深入交流、精诚合作,全力做好企业宣传服务,共同推动行业蓬勃发展。

会前,来宾一行还参观了太重展览馆。(张耀天)

## 机械配件:建立学习型团队

为进一步加强公司全体干部职工的思想政治素质和业务能力,机械配件公司积极响应集团公司要求,针对“工作学习化、学习工作化”理念进行安排部署,各部门结合工作实际制定学习计划及课程,积极开展以部门为单元的学习活动。

财务部分工明确,制定了《会计工作核算手册》《国内差旅费管理办法》等文件课程,以及系统性的学习计划,利用弹性时间全员轮流主持学习会。营销部全员通过微信工作群,开展营销专题课程学习的方式提升整体营销人员综合素质和能力。大家共同解读营销经典书籍中的精华理念,促进大家不断解放思想,转变观念,更好地冲锋市场第一线。

(机械配件宣)

## 责任,彰显在售后服务一线

### ——起重机分公司顺利安装6台310T铸造吊

十二月岁末时节,冬意正浓,从某钢铁铸造吊项目现场传来喜讯:起重机分公司售后服务工部用10天时间加速抢出原计划15天的工作量,6台310T铸造起重机的安装、调试工作全部完成。起重机分公司用实际行动践行了“用户至上”的核心价值观,向用户交出一份满意答卷。

11月末,某钢铁集团项目部向起重机分公司发出了“决战15天,炼钢投产”的动员令,要求15日内完成现场铸造吊的安装工作。分公司高度重视,积极与用户进行沟通,紧急部署分公司售后服务工部相关工作,并向用户发出“太重起重机不但不会影响投产,还要提前完成,预留出模拟

运行的时间”的庄严承诺。

为安全、高效、优质完成安装工作,分公司优化施工方案、合理安排吊装工序。在吊装作业前,售后服务工部对施工现场危险源和环境因素进行识别,制定有效安全防范措施。从施工机械、工具的配置检查、人员分工等都做了详细部署和安排,并及时组织施工班组进行技术交底会,让施工人员熟悉图纸及作业指导书,确保行车吊装顺利进行。从开始直至结束,全体作业人员严格按施工方案有序进行,高空和地面作业人员上下呼应,步调一致,默契配合。售后服务工部负责人带头冲锋,带领售后人员和施工人员每日从早上6点奋战至

凌晨12点。期间,施工现场遭遇大风、寒潮等恶劣天气,作业人员全程不惧严寒,坚守一线,抢抓施工,每一个环节、每一个节点都牢牢把控到位。为保证电气梁和司机室的清洁,他们还自购吸尘器,严谨精益的敬业精神受到用户的一致好评。经过十天的艰苦奋斗,最终提前5天完成任务,兑现了分公司对用户的承诺,为用户其它设备的安装及早投产奠定了坚实的基础。

在太重起重机各个项目现场,面对一个个急难险重的“硬骨头”,起重机分公司售后服务工部全力以赴地闯过了一道又一道难关,以高度责任感和使命感,圆满完成各项任务。



如今,售后队伍又马不停蹄前往下一个阵地,积极践行“制造+服务”新模式,处处展现太重责任与担当,全心全意为用户创造更多价值。

(张磊 马亚峰)

## 全省国有企业深化改革提质增效推进会在太原召开

(上接第一版)达到“发展线”。三是管控流程、数智支撑。把建设国企数智化管理平台作为未来两年深化改革的重大课题,加强总体筹划和组织协调,开展企业试点和业务试点,协同实施业务流程重组和信息化建设,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系,同步实现管理的加强和效率的提升。四是业绩考核、奖罚分明。健全以效益为中心的考核体系,深化劳动、人事、分配制度改革,以更大的决心和一往无前的精神深化改革,建立健全干部能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减的管理机制,真正解决“吃大锅饭”问题。省委相信,只要实实在在落实“32字要求”,18户省属企业就能成为山西经济的“十八罗汉”,4户省属金融企业就能成为地方金融的“四大金刚”,我省其他国有企业也会发生凤凰涅槃的变化。

林武指出,必须坚持底线思维,强化忧患意识,有效防范化解投资、债务、金融、安全生产、信访稳定等各类

风险,坚决打好防范化解重大风险攻坚战。要严控投资规模、严把投资方向、严格投资流程,结合自身资产负债率、技术改造需要、产业发展方向等情况,做好投资评估和可研论证,加强现金流管理,切实做到审慎投资、科学投资,努力防止无效投资,坚决反对乱投资。要抓住有利时机,优化负债结构,严控资产负债率。要深化地方金融企业改革化险,强化金融监管,实现持续健康发展。要压实安全生产主体责任,落实“三管三必须”等要求,紧盯重点行业、重要节点,深入抓好隐患排查治理,坚决守住安全生产底线。要抓住关键窗口期,努力提升企业综合竞争力和发展实力,为应对下一步碳中和背景下降低化石能源消耗的挑战,准备好足够的条件和实力,为后续发展创造竞争新优势。

林武强调,要坚持和加强党对国资国企工作的全面领导,国企党委要坚决落实主体责任,进一步强化党的领导、完善公司治理,进一步强化企业党建、夯实基层基础,进一步强化党管人才、

建强干部队伍,进一步强化廉政建设、确保风清气正,切实把从严管党治党的政治责任和国有资本保值增值的经济责任有机统一起来,推动国企党建工作全面强起来、严起来、实起来。

林武特别对国企负责人提出要求,指出,组织派大家到省属企业去担任党委书记、董事长、总经理、银行行长,就是把党的事业交到了大家手上,希望同志们把党的事业真正做好!要珍惜自己的岗位,像爱护自家财产一样管好国有资产,切实当好国有资产的经营管理者、守护者,不负党和人民重托。

蓝佛安在主持会议时指出,各级各相关部门单位要深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,认真学习领会林武书记重要讲话精神,结合实际制定贯彻落实举措,推动国有企业深化改革提质增效。要提高站位坚决落实,把党的全面领导贯穿国企改革全过程,科学统筹、上下联动,不折不扣推动深化国企改革各项任务落地见效。要聚焦重点精准落实,对标对表、分类

施策,有力有序推进主业辅业界定、全面对标挖潜、数智化管理平台建设、深化三项制度改革和防风险保稳定等工作。要健全机制协同落实,建立督导机制,健全考核体系,凝聚工作合力,坚定不移支持国有企业做强做优做大。要担当实干抓好落实,锻造作风、苦练内功,抓具体促深入、抓过程保结果,以钉钉子精神做好国企改革“后半篇文章”,在全方位推动高质量发展征程上彰显国企担当、贡献国企力量。

会议通报了省属国有企业提质增效目标安排,山西焦煤集团、山西文旅集团作交流发言。

省委常委,省人大常委会、省政府、省政协有关负责同志出席会议。会议以电视电话会议形式召开,各市、县(市、区)设分会场。省直有关部门主要负责同志,省国资委、省国资运营公司领导班组成员,省国资委监管的在并省属国有企业和金融、文化、后勤、地质等其他省属国有企业主要负责同志,中央驻晋有关单位主要负责同志在省主会场参加会议。(转自《山西国资》)

“思想大解放、寻求新突破”  
“肃清流毒、净化生态” 大讨论进行时

制造部

近日,制造部组织召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员会,结合集团公司传达的省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神作出安排部署。

会议指出,全体干部职工要以此次大讨论活动为契机,按照集团公司明年经济工作各项要求,不断解放思想,强化纪律意识、规矩意识,凝聚起全面深化改革的共识和力量。

会议强调,5S管理、生产计划、外协管理、

总调中心各部门,要紧密结合大讨论活动的各项要求,制定具体措施,拿出具体行动,把活动成果转化为推动公司改革的内生动力。面对新形势、新任务,想要克服本领恐慌,就要与时俱进加强学习,不断开拓新思路,掌握新知识,保证自身管理能力与公司高速度高质量发展的新要求相匹配。要深刻汲取腐败案件中的教训,检身正己,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,把好“总开关”,管好自己范围内的人和事,共同推动清廉太重建设。

(王芸)

战略投资部

近日,战略投资部党支部组织全体党员召开两个大讨论活动动员部署会。

会议号召全体干部职工跳出惯性思维,大胆学习借鉴,坚持赶考与补考并重,“拿来”和首创并举,以思想的大解放为公司发展注入强劲动力;要深刻汲取系列腐败案件教训,在反思中提升对贪腐侵袭的抵抗力免疫力,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

就做好下一步具体工作,会议指出,一是提高政治站位,深化思想认识,凝聚干事创业精气神,促进工作提标提质增效。二是强化学习教育,制定学习计划,确定学习内容,明确学习要求,确保学有所获、学有成效。三是加强组织领导,强化责任落实,准确把握大讨论活动目标要求,聚焦关键问题,想新招、闯新路、出新策,抓好措施落实,做到守土有责、守土负责、守土尽责,确保大讨论取得预期实效。

(王明哲)

迎接党的二十大胜利召开,全力打赢公司脱困攻坚战,必须突出抓好公司改革要务,全力做好明年经济工作。省委十二届二次全会暨省委经济工作会议提出要抓好八个方面重大任务,营销中心全体职工认真学习、分享感悟。

就做好明年党建工作,营销中心综合部高丽表示,会进一步立足本职,协助抓好党建责任落实,持续带领全体党员干部职工学习好贯彻好会议精神,以党建工作引领中心在新产品推广和运维服务上争取更大突破,不断强化品牌建设,拓展“产品+服务”“制造+服务”“装备+材料”营销方案。

在学习全省2022年经济工作的思路 and 方向后,商情部刘泽锋对做好下一步工作充满信心,明确了做好行业前沿研究、营销动态反馈、合同评审、产品价值分析、用户CRM管理等各项工作的目标,他表示要将学习成果落实到精细化管理工作中,树立服务意识,提高服务质量。

会议内容定调明年全省宏观经济政策,对亚洲业务部郝灵拓思路、开道路提供了方向指引。他表示,一定时刻牢记党员使命和工作职责,想用户之所想,急用户之所急,大力践行“用户至上”的核心价值观,为更多的海外用户搭建合作桥梁,助力公司国际化发展。

用户服务部王伟通过学习充分认清了全省当前的经济形势,树立起强烈的紧迫感、责任感和使命感。就做好下一步工作,他表示会带头对标对表、制定措施,激发营销人员在全员营销、提质增效、降应收清库存等工作中的活力。

起重设备业务部闫永清认真学习会议精神后深有感触,作为一名设备营销人员,他将加强理论学习,时刻注重自身能力、自我意识的提高,立足本职岗位,努力完成预算目标任务,为深化公司改革发展贡献自己的一份力量。

(营销中心宣)

迅速掀起学习贯彻省委经济工作会议精神热潮

(上接第一版)创新成果60多项,创造价值,节约成本近4000多万元。

王小平:他兢兢业业,刻苦钻研数控技术,不断充实提高着自己。通过10年的磨练,在机械、电气、液压、数控及自动化专业方面,他不仅掌握了扎实的理论基础,也积累了丰富的实践经验。他精通数控机床原理,西门子等数控系统,同时还能熟练操作多种机械制图软件。尤其在数控机床故障诊断维修以及机床精度调整方面练就了高超的技能,多次解决生产设备的疑难杂症。

宋志伟:从大学生到生产一线能手,宋志伟通过潜心学习、比拼技能,着力攻关创新项目,对回火

炉双层布料创新改造,使热处理区的生产能耗降低20%,车轮解剖成本下降35%,使公司降本增效成效显著。多年的一线经验,他的技术水平更加全面,先后分别于数控装调维修,计算机网络安全,智能制造应用技术的大赛中获得荣誉。获得“全国技术能手”荣誉称号,得到太原市市委重奖30万;两次获得太原市技术能手,是公司唯一在多种工种中都获得荣誉的选手。

拔新领异志超群。功崇惟志,业广惟勤。为“六新”领域的苦心探索而陶醉痴迷。永远不会满足、停滞、退缩,一直向着更高、更好、更精。砥砺开拓成就大国匠魂。向我们三位职工致敬!

看陈宾和几个数字的故事

公司的师傅学习切磋。

通过兢兢业业的钻研,35年日积月累坚持,他出色完成了火箭发射塔架、国家大剧院、旋转舞台、超大型矿用挖掘机、移动破碎站、跨海大桥等国家重点项目的几百种、几万件中大型关键零件的精加工任务,研制发明十几种工装、压紧、夹紧胎具。2017年,太原市陈宾创新工作室成立了,2018年被评为省级陈宾创新工作室。

车工也能绽放自己的光彩

陈宾对加工中使用刀具具有独到见解,多年的坚守,让他掌握了“绝技”——通过听切削声音,观察钢屑形状,就能一次性完成精加工任务,公差仅在0.005-0.03毫米内,完全可代替百分表的作用。

航天军工发射塔架轴承座薄壁套,是陈宾记忆中最深刻的一次加工任务,这种零件刚性差,夹紧变形、切削变形,加工精度极其不好掌握。陈宾不敢轻易下手,找了一个试加工件,一刀一刀地试切,可怎样都达不到加工要求。军方代表不停地催进度,也对陈宾投来

质疑的目光,心里很不是滋味。通过查资料、想办法,终于在一周时间里研制了一套内支撑防变形可调装置,关键尺寸公差控制在0.01-0.04mm之内,这是只有人头发丝十分之一的高精密零件,在陈宾的这双手加工出来了。陈宾仍然记得在看到火箭成功发射的那一刻,他热泪盈眶。

坚持传帮带,坚持技术传承

什么样的精神可以称之为“工匠精神”?在陈宾看来,在一段较长的时间内专注做一件事情,不停地钻研改进,精雕细琢,就是“工匠精神”。他谈到:“国家技能大师张东元,他的绝招绝技对我的影响很大,是我积极创新,想办法解决问题的动力。”

传承,是托举未来的力量。比起自己在车工技术上的不断精进,陈宾更看中自己在培养新人上的成果,他要把这项技能传承下去。为此陈宾也在不断做出努力,利用创新工作室平台,传艺授徒。作为国家、省、市技能大师,劳模创新工作室负责人,他带徒19人。其中11人已成为高级技师,7人技师,1

人高级工,先后培养出4名晋阳工匠和太重建厂以来最年轻的车工高级技师。

他还充分发挥创新平台优势,集结创新团队的智慧和力量,一起学习、交流、攻关传技。截至目前,陈宾带领团队共解决生产难点160多项,创新成果60多项,创造价值,节约成本近4000多万元。至今,陈宾每天还坚持对职工进行培训。“现在每天的培训除了常规内容外,还要围绕着公司生产经营任务展开。我的目标很清晰,就是帮助更多职工成为能工巧匠,成为公司高质量高速度发展的中坚力量。”陈宾说。

择一行,终一生。立足岗位,兢兢业业,刻苦钻研,苦练技能,一天容易、35年却很难,35年的车工岗位坚守,陈宾从一名普通的车工,逐步到班组长、高技能领军人才,成长为公司“能工巧匠”的榜样。对于车工技术,他做到极致;对于难关难题,他刻苦钻研,这是他的秘籍,也是他一直以来的坚守。如今,他仍然坚守着“0.01毫米”的执着,坚持着“攻关传技”的目标,奋楫前行!



35年、12775天、0.01毫米这几个数字有什么联系呢?让我们一起走进2021年度山西省“三晋工匠”、矿山设备分公司车工组组长陈宾,来看看这串数字的故事。

当工人不是没有出息

1986年,17岁的陈宾一毕业,就来到了矿山设备分公司,成为了一名普通车工。35年,12775天,每一天都是伴随着机床的轰鸣声度过的。期间,大部分当年和陈宾一起入厂的工友们陆续转岗,离开了艰苦的一线环境。但他坚信,当工人不是没有出息,要当一名有技术、能发明、会创新的工人,一样都能获得尊重。

就这样,陈宾坚守在机床旁,琢磨怎么把活干精,怎么能提高车工技能,怎么能改进加工工艺。遇到不懂的技术问题,勤学多问,几乎把分公司里的师傅都问了个遍,还向其他分

# 最美的雪景,是你扫雪的瞬间.....



点点小雪飞飞扬扬如缤纷落英翩然而下,地面一层银装,为厂区带来清隽的冬日气息。以雪为令,闻雪而动,全体职工齐上阵,团结协作,不畏严寒,有序地清理道路积雪。他们有的挥舞铁锹,铲冰除雪,有的手拿扫帚,清扫路面,经过一多小时的奋力打扫,

路面上的积雪情况得到缓解,及时保证了厂区内道路的安全畅通。

最美的雪景,是你扫雪的瞬间。一场雪让我们见证了集团的温度和速度,在这个温暖的大家庭中,每位员工团结协作、为了公司发展,无怨无悔贡献着自己的一份力量。我

们相信在集团企业文化的影响下,全体职工定会秉承“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,紧跟改革步伐,不断提振精气神、提高执行力、提升专注度,继续团结奋进,为公司高质量高速度发展奋力拼搏!

## 时不我待推动国企高质量发展

日前召开的全省国有企业深化改革提质增效推进会鲜明提出了当前及今后一个阶段省委对国资国企工作的总要求,为我省国资国企未来发展明确了目标,指明了前进的方向:时不我待,推动国企高质量发展。

我省国有经济总量大、覆盖面广、贡献度高,是全方位推动高质量发展的重要支柱。然而,国资国企领域的体制性结构性矛盾尚未得到根本解决,子公司层面亏损等突出问题依然存在,“赶考”“补课”任务仍然很重。唯有深化改革提质增效,推动国企高质量发展方是正途。

推动国企高质量发展,就必须准确把握我省国资国企改革形势,苦练内功,努力做到“主强辅优、分灶吃饭,对标挖潜、突破‘两线’,管控流程、数智支撑,业绩考核、奖罚分明”32个字的要求。努力把主业做强,推动辅业转换经营机制、融入市

场竞争,更好实现主辅联动;选定国内行业标杆,多方面对标找差,

推动主要经营指标尽快迈过“生存线”、达到“发展线”;把建设国企数智化管理平台作为未来两年深化改革的重大课题,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系;健全以效益为中心的考核体系,深化劳动、人事、分配制度改革,以更大的决心和一往无前的精神深化改革。

推动国企高质量发展,就必须坚持底线思维、强化忧患意识,有效防范化解投资、债务、金融、安全生产、信访稳定等各类风险,坚决打好防范化解重大风险攻坚战。严控投资规模,严把投资方向、严格投资流程,切实做到审慎投资、科学投资,努力防止无效投资,坚决反对乱投资;优化负债结构,严控资产负债率;深化地方金融企业改革化险,强化金融监管;压实安全生产主体责

任,坚决守住安全生产底线;抓住关键窗口期,努力提升企业综合竞争力和发展实力。

推动国企高质量发展,就必须坚持和加强党对国资国企工作的全面领导。国企党委要坚决落实主体责任,进一步强化党的领导、完善公司治理,进一步强化企业党建、夯实基层基础,进一步强化党管人才、建强干部队伍,进一步强化廉政建设、确保风清气正,切实把从严管党治党的政治责任和国有资本保值增值的经济责任有机统一起来,推动国企党建工作全面强起来、严起来、实起来。

砥砺前行,笃行致远。我们坚信,在省委、省政府的坚强领导下,只要全省国资国企广大干部职工解放思想、开拓创新,勇于担当、真抓实干,以钉钉子精神做好国企改革“后半篇文章”,时不我待推动国企高质量发展,就一定能早日做强做优做大国有企业,为我省全方位推动高质量发展贡献国企力量。  
(转自《山西日报》)